

УТВЕРЖДЕНА

приказом некоммерческой
организации «Фонд капитального
ремонта многоквартирных домов
в Ямало-Ненецком автономном
округе»
от 10 апреля 2024 года № 9-ОД

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
некоммерческой организации «Фонд капитального ремонта
многоквартирных домов в Ямало-Ненецком автономном округе»**

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика некоммерческой организации «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее - антикоррупционная политика, НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», Фонд) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику, пресечение и урегулирование коррупционных правонарушений в деятельности НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО».

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»), Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 октября 2017 года № 72-ЗАО «О противодействии коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее - автономный округ), законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции (далее - антикоррупционное законодательство Российской Федерации), с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года.

1.3. Целью антикоррупционной политики является формирование в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» единого подхода к организации работы в части противодействия коррупции.

1.4. Задачами антикоррупционной политики являются:

информирование работников Фонда о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Фонде;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Фонде;

определение лица Фонда, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;

закрепление ответственности работников Фонда за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

1.5. Антикоррупционная политика является обязательной для всех работников Фонда, включая вновь принимаемых на работу.

Работник НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» обязан ознакомиться с антикоррупционной политикой и соблюдать ее положения в процессе своей трудовой деятельности.

1.6. В антикоррупционной политике применяются термины в определенных ниже значениях:

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда, работником которого он является;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего служебного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность - заинтересованность работника Фонда, связанная с возможностью получения при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и

(или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или Фондом, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

предупреждение коррупции - деятельность Фонда, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Фонда, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции - деятельность Фонда, федеральных органов государственной власти, органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления в автономном округе, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

руководитель (руководство) - лицо, осуществляющее в отношении работника Фонда функцию работодателя, уполномоченное на заключение трудового договора и принятие решения о применении к работнику Фонда мер дисциплинарной ответственности. В НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» таким лицом является директор Фонда (лицо его замещающее).

II. Основные принципы антикоррупционной деятельности НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО»

2.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих основных принципах:

2.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, антикоррупционному законодательству Российской Федерации, локальным нормативным актам Фонда.

2.1.2. Принцип личного примера руководства: руководитель Фонда должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к

любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

2.1.3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.1.4. Принцип нулевой толерантности: неприятие в Фонде коррупции в любых формах и проявлениях.

2.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя и работников Фонда в коррупционную деятельность (осуществляется с учетом степени выявленного риска).

2.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Фонде антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации мероприятий и приносят значимый результат.

2.1.7. Принцип периодической оценки рисков: в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Фонда в целом и для отдельных его структурных подразделений в частности.

2.1.8. Принцип обязательности проверки контрагентов: в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики и включать в договоры (контракты) антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного осуществления деятельности и предотвращения коррупции.

2.1.9. Принцип открытости: информирование контрагентов и общественности о принятых в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» антикоррупционных стандартах и процедурах ведения деятельности.

2.1.10. Принцип контроля и мониторинга: осуществление в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур и мероприятий, а также контроля за их исполнением.

2.1.11. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением

трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Фонда за реализацию антикоррупционной политики.

III. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются руководитель и все работники Фонда, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

3.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Фонд вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах (контрактах), заключаемых Фондом с такими лицами.

IV. Лица НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Руководитель НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Фонде.

4.2. Руководитель НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Фонда, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Фонде;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Фонде;

разработка и представление на утверждение директору Фонда (лицу его замещающему) проектов локальных нормативных актов Фонда, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Фонда;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Фонда, контрагентами или иными лицами;

организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Фонда;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

участие в организации антикоррупционной пропаганды;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Фонда (лица его замещающего);

иные обязанности, предусмотренные антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

4.4. При необходимости в случае выявления коррупционных правонарушений и решения иных вопросов, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, в Фонде образуется временный коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.

V. Обязанности работников НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники Фонда вне зависимости от должности и стажа работы в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

руководствоваться требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, положениями антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать их принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;

незамедлительно информировать директора Фонда (лицо его замещающее), непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника Фонда к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать директора Фонда (лицо его замещающее), непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Фонда, контрагентами или иными лицами;

сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник Фонда;

иные обязанности, предусмотренные антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

VI. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО»

6.1. В НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» предусмотрена реализация следующих основных антикоррупционных мероприятий:

разработка, утверждение и внедрение Кодекса этики и служебного поведения работников НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», Положения о конфликте интересов в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», декларации о конфликте интересов, Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», иных локальных нормативных актов Фонда в области противодействия коррупции;

введение в договоры (контракты), связанные с деятельностью Фонда, стандартной антикоррупционной оговорки;

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников Фонда;

ознакомление работников Фонда под роспись с локальными нормативными актами в области противодействия коррупции;

проведение ежегодного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Фонда;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

размещение на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет годового отчета Фонда и аудиторского заключения;

участие работников Фонда в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников Фонда по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

введение процедуры информирования работниками Фонда директора Фонда (лица его замещающего) о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

введение процедуры информирования работниками Фонда директора Фонда (лица его замещающего) о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

введение процедуры информирования директора Фонда (лица его замещающего) о ставшей известной работнику Фонда информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Фонда, контрагентами или иными лицами;

проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Фонда;

проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Фонда, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;

иные антикоррупционные мероприятия в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

6.2. В целях реализации основных антикоррупционных мероприятий в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» утверждается план антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его исполнения и ответственных исполнителей.

VII. Внедрение стандартов поведения работников НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО»

7.1. В целях внедрения стандартов поведения среди работников в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Фонда в целом.

7.2. Общие правила и принципы поведения работников закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», утвержденном распорядительным документом Фонда.

VIII. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное предотвращение конфликта интересов в деятельности Фонда является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. Работник Фонда обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.3. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Фонда, а также в целях выполнения Фондом функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, необходимо принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которыми понимаются случаи, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг.

8.4. В целях установления порядка предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Фонде действует Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО», утвержденное распорядительным документом Фонда.

IX. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

9.1. НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости.

9.2. В целях исключения нарушения норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, оказания влияния третьих лиц на деятельность руководства и работников Фонда при исполнении ими трудовых обязанностей, определения единых для всех работников Фонда требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях, минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Фонде действуют Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные распорядительным документом Фонда.

X. Оценка коррупционных рисков

10.1. При необходимости в НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» проводится оценка коррупционных рисков, целью которой является определение конкретных операций в деятельности Фонда, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Фонда коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Фондом в целом.

10.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Фонда в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Фондом или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Фонде, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких работников Фонда необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Фонда» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений»;

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском; в отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов»;

- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки», в зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Фонда;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Фонда (с представителями контрагентов, органов государственной власти и прочее), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности работников Фонда о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и прочее.

XI. Консультирование, обучение, антикоррупционное просвещение работников НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО»

11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» на плановой основе посредством антикоррупционного обучения, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

11.2. Антикоррупционное обучение работников Фонда может осуществляться в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики.

11.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, рекламу и иными средствами в целях формирования у работников Фонда нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

11.4. Антикоррупционное консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

XII. Внутренний контроль и аудит

12.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Фонда.

12.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Фонда и обеспечение соответствия деятельности Фонда требованиям законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Фонда.

12.3. Требования антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита Фонда:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций деятельности Фонда;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.4. Контроль документирования операций деятельности Фонда прежде всего связан с обязанностью ведения бухгалтерской (финансовой) отчетности Фонда и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и прочее.

12.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, контрагентам;

выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Фонда или плату для данного вида услуг;

сомнительные платежи наличными денежными средствами.

XIII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

13.1. В НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами проводится по следующим направлениям:

установление и сохранение деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и прочее);

распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Фонде;

включение в договоры (контракты), заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

размещение на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в Фонде.

XIV. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Фонда декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Фонд принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Фонду (работникам Фонда) стало известно.

14.3. Фонд принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме: оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Руководитель и работники Фонда оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются также специалисты в соответствующей области права.

14.6. Руководитель и работники Фонда не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных или правоохранительных органов.

XV. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Руководитель и работники Фонда должны соблюдать нормы Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

15.2. Руководитель и работники Фонда вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение антикоррупционного законодательства Российской Федерации, принципов и требований антикоррупционной политики.

15.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, иной, предусмотренной законодательством Российской Федерации, ответственности.

XVI. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

16.1. НО «Фонд капитального ремонта МКД в ЯНАО» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

16.2. Лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, ежегодно представляет директору Фонда (лицу его замещающему) отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Фонде, на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.3. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику может проводиться в случае внесения изменений в действующее законодательство Российской Федерации, в организационно-штатную структуру Фонда, а также по инициативе лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики.

XVII. Заключительные положения

17.1. Изменения и дополнения в антикоррупционную политику вносятся в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Фонда.

17.2. В случаях, не предусмотренных антикоррупционной политикой, следует руководствоваться антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

